

Н. В. Пушко

*доцент кафедры правовых дисциплин
Могилевского института МВД,
кандидат экономических наук, доцент*

Е. Ф. Власенко

*курсант 3-го курса факультета милиции
Могилевского института МВД*

МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ НАНИМАТЕЛЯ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКА ПО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

FINANCIAL RESPONSIBILITY OF THE EMPLOYER FOR VIOLATION OF THE LABOR RIGHTS OF AN EMPLOYEE UNDER THE LEGISLATION OF THE REPUBLIC OF BELARUS

***Аннотация.** В статье рассмотрены вопросы теоретического и нормативно-правового характера, касающиеся материальной ответственности нанимателя перед работником, сформулированы теоретические выводы и рекомендации по совершенствованию трудового законодательства в данной сфере.*

***Ключевые слова:** работник, наниматель, материальная ответственность, трудовые права, заработная плата.*

***Annotation.** This article discusses the theoretical and regulatory issues related to the employer's financial responsibility to the employee, formulated theoretical conclusions and recommendations for improving labor legislation in this area.*

***Keywords:** employee, employer, financial responsibility, labor rights, salary.*

В настоящее время большое значение имеет своевременное и должное правовое обеспечение защиты трудовых прав и законных интересов сторон трудового договора. При этом особое значение приобретает материальная ответственность как самостоятельный вид юридической ответственности и одна из составляющих механизма реализации прав и обязанностей субъектами трудовых правоотношений. Необходимо отметить также и двусторонний характер материальной ответственности, состоящей в обязанности возмещения ущерба одной из сторон трудового правоотношения другой стороне при причинении материального ущерба, если это предусмотрено трудовым законодательством.

В современных условиях правовое регулирование материальной ответственности работников и нанимателей осуществляется различными юридическими актами: законодательством о труде, гражданским законодательством, локальными нормативными правовыми актами. Так, в частности, трудовое законодательство предусматривает ответственность обеих сторон трудового договора за нарушение прав и интересов другой стороны. Так, если главой 37 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее — ТК Республики Беларусь) [1] установлена материальная ответственность работника за ущерб, причиненный при исполнении трудовых обязанностей, то на сегодняшний день в данном нормативном правовом акте отсутствует специальная глава, которая регулирует отношения, связанные с материальной ответственностью нанимателя перед работником. Ранее такая ответственность регулировалась гл. 38 ТК Республики Беларусь, но данные нормы были исключены из действующей редакции ТК Республики Беларусь в июле 2007 г. Тем не менее этот вид материальной ответственности регулируется другими нормами ТК Республики Беларусь, а также нормами гражданского законодательства и другими нормативными актами Республики Беларусь. Так, в соответствии со ст. 14 Гражданского кодекса Республики Беларусь (далее — ГК Республики Беларусь) [2], лицо, право которого нарушено, может требовать полного возмещения причиненных ему убытков. Очевидно, что имущество может принадлежать как нанимателю, так и работнику. Даже если предположить, что работник не имеет права в соответствии с трудовым законодательством на защиту своей собственности, то такое предположение противоречило бы главному закону страны — Конституции. Право на возмещение ущерба имеют все работники независимо от характера трудовой связи с предприятием, учреждением или организацией, стажа работы и т. д.

Согласно действующему законодательству о труде, материальная ответственность нанимателя за вред, причиненный в результате нарушения права работника на труд, может возникать в следующих случаях: за необоснованный отказ в заключении трудового договора (ст. 16 ТК Республики Беларусь); за задержку расчета при увольнении (ст. 78 ТК); за задержку выдачи трудовой книжки (ст. 79 ТК Республики Беларусь); за незаконное увольнение, перевод, перемещение, изменение существенных условий труда, отстранение от работы (ст. 243, 244 ТК Республики Беларусь); за несвоевременное исполнение решения суда или постановления, принятого другим органом по рассмотрению трудовых споров (ст. 247 ТК Республики Беларусь); в виде денежной компенсации морального вреда (ст. 246 ТК Республики Беларусь) [1]. Так, в соответствии

со ст. 77 ТК Республики Беларусь, на нанимателя возлагается материальная ответственность перед работником по вопросу невыплаты последнему по вине нанимателя причитающихся при увольнении сумм выплаты. Данная норма обязывает нанимателя произвести указанные выплаты не позднее дня увольнения. Следующая норма (ст. 78 ТК Республики Беларусь) прямо указывает на то, что при виновной задержке нанимателем расчета он должен возместить работнику средний заработок за каждый день задержки сумм выплат, которые ему причитаются. При выплате нанимателем неполной суммы заработной платы работник может взыскать с нанимателя денежные средства пропорционально тем суммам, которые не выплачены ему при расчете. С данными нормами непосредственно также связаны и положения ст. 79 ТК Республики Беларусь, в которых прямо указано на то, наниматель несет материальную ответственность в виде выплаты среднего заработка за каждый день вынужденного прогула при невыдаче трудовой книжки в день увольнения или при ее задержке. При этом он также вправе обратиться в суд с требованием замены даты увольнения на дату возврата трудовой книжки.

Еще одним основанием возложения на нанимателя материальной ответственности является ч. 2 ст. 243 ТК Республики Беларусь, согласно которой наниматель обязан выплатить работнику, которому суд посчитал невозможным или нецелесообразным восстановление на работе по причинам, которые не связаны с совершением виновных действий работником, возмещение в размере десятикратного среднемесячного заработка. В соответствии со ст. 247 ТК Республики Беларусь [1], данные решения суда подлежат немедленному исполнению, при задержке которого на нанимателя возлагается обязанность выплатить работнику за все время задержки исполнения решения средний заработок или разницу в заработке. Рассмотрим другой вариант, когда работник был восстановлен на прежнем месте работы или была изменена формулировка причины увольнения, из-за которой работник не смог найти себе новую работу. Данный случай может быть основанием для выплаты работнику среднего заработка за время вынужденного прогула.

Материальная ответственность нанимателя также предусмотрена в случаях, установленных ч. 2 ст. 244 ТК Республики Беларусь [1]: незаконный перевод или перемещение; изменение существенных условий труда; отстранение от работы. Согласно данной норме, наниматель обязан возместить средний заработок за время вынужденного прогула или выплатить разницу в заработке, когда работник выполнял работу с более низкой оплатой. Необходимо уточнить, что данные выплаты производятся по решению органа, рассматривающего трудовой спор. Также

нужно отметить, что суд может возложить ответственность на другое должностное лицо, которое ответственно за незаконное увольнение, перевод, перемещение, изменение существенных условий труда, отстранение от работы.

Вопросы возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью работника, связанного с исполнением им трудовых обязанностей, отражены и в постановлении Совета Министров Республики Беларусь № 1028 от 6 июля 1999 г. «Об утверждении Правил возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью работника, связанного с исполнением им трудовых обязанностей» (далее — Постановление № 1028) [3]. Так, п. 2 данного нормативного правового акта устанавливает, что наниматель несет материальную ответственность за вред, причиненный жизни и здоровью работника увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанными с исполнением им своих трудовых обязанностей. В этом случае наниматель обязан возместить в полном объеме вред, причиненный жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей, если не докажет, что вред возник вследствие непреодолимой силы или умысла потерпевшего. Обязательным условием привлечения нанимателя к материальной ответственности является противоправное причинение такого вреда.

Таким образом, можно сделать вывод о том, что в современных условиях в Республике Беларусь не в достаточной степени осуществляется системное правовое регулирование вопросов материальной ответственности нанимателя перед работником. При этом нельзя не рассмотреть опыт Российской Федерации, в Трудовом кодексе которой (далее — ТК Российской Федерации), в отличие от ТК Республики Беларусь, существует отдельный XI раздел, посвященный вопросам материальной ответственности обеих сторон трудового договора. В трудовом законодательстве Российской Федерации подчеркивается возможность материальной ответственности и работника, и нанимателя. Глава 37 ТК Российской Федерации предусматривает не только общие положения материальной ответственности сторон трудового договора, но и условия наступления материальной ответственности как для работника, так и для нанимателя, а также нормами данной главы закрепляется общий принцип договорной материальной ответственности сторон трудового договора, который гласит, что договорная ответственность работодателя перед работником не может быть ниже, а работника перед работодателем — выше, чем это предусмотрено ТК Российской Федерации или иными федеральными законами (ч. 2 ст. 232 ТК Российской Федерации).

Исходя из всего вышеизложенного, необходимо рассмотреть возможность дополнения раздела V «Ответственность работников и нанимателей» ТК Российской Федерации главой, закрепляющей общие положения материальной ответственности сторон трудового договора с указанием особенностей материальной ответственности нанимателя перед работником, что позволило бы таким образом отразить в нормах трудового права системный подход к правовому регулированию материальной ответственности сторон трудового договора.

Список основных источников

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 26 июля 1999 г., № 296-3 : принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 28.05.2021 г. № 114-3 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. — Минск, 2021.

2. Гражданский кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 7 дек. 1998 г., № 218-3 : принят Палатой представителей 28 окт. 1998 г. : одобр. Советом Респ. 19 нояб. 1998 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 17.07.2019 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. — Минск, 2021.

3. Об утверждении Правил возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью работника, связанного с исполнением им трудовых обязанностей [Электронный ресурс] : постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 6 июля 1999 г., № 1028 : в ред. постановлений Совета Министров Респ. Беларусь от 06.07.1999 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. — Минск, 2021.